



El pasado 18 de diciembre **CCOO** junto con el resto de sindicatos presentes en la Mesa General de Negociación de Empleados Públicos, hemos firmado con la Corporación el Acuerdo sobre la Estrategia de Transformación de la Gestión de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Madrid 2020-2023.

Desde **CCOO** valoramos positivamente este Acuerdo, que propone una gestión planificada y digitalizada para conseguir objetivos de modernización de los Recursos Humanos. Creemos que puede ser positivo tanto para la plantilla, como para los servicios públicos que prestamos a la ciudadanía.

Es un Acuerdo que no solo respeta el Acuerdo Convenio 2020-2023 sino que también lo refuerza y lo complementa.

A partir de ahora debemos abordar el reto de desarrollar las medidas y actuaciones contempladas en la Estrategia aprobada, así como las recogidas en el Acuerdo Convenio. Es el compromiso de **CCOO** y así lo exigiremos a la Corporación.

Adjuntamos:

[Acuerdo firmado](#)

Firma del Acuerdo sobre estrategia de transformación de la gestión de RRHH por parte de la Corporación

Escrito por Administrator

Viernes, 20 de Diciembre de 2019 08:51 - Actualizado Viernes, 20 de Diciembre de 2019 08:59

[Documento estrategia transformación de la gestión de RRHH](#)