

Desde nuestra organización sindical, venimos haciendo incidencia en la significativa brecha de género en el mercado laboral, tanto en lo relativo a la brecha salarial como a la de desempleo (el 60% de las personas desempleadas son mujeres). Especial incidencia hacemos de la precariedad que supone la contratación a tiempo parcial tan elevada en la Comunidad de Madrid, que incide de forma especialmente significativa en las mujeres (que no pueden acceder a un empleo a tiempo completo y se ven atrapadas en un mercado laboral patriarcal que las relega en buena parte a “empleos complementarios”).

[Ver noticia completa](#)