

Comunicado conjunto de CSIT, UGT y CCOO



Finalizada la ronda de contactos previos a la negociación entre Dirección y cada uno de los sindicatos con representación en la Mesa Sectorial de Policía Municipal, la Plataforma de Negociación en Policía Municipal continuará su compromiso con el conjunto de la Plantilla de informar, proponer y alcanzar un acuerdo justo en Policía Municipal.

La Dirección nos da traslado de las siguientes propuestas:

[Leer más](#)

- Modificación del turno de noche para realizar jornadas de 8 o 9 h y como consecuencia la reducción de libranzas. Conllevaría un incremento retributivo.
- “Venta de días” y “Bolsa de Horas Extraordinarias”
- “Calendarización de parte de las libranzas”
- “Turno de Alto Rendimiento”
- Reconocimiento del horario nocturno del turno de tarde.
- Posible modificación del horario de entrada/salida en el turno de mañana
- Revisión de los criterios de Productividad.

Han sido propuestas vagas e imprecisas y con poco respaldo argumental. Por ello hemos solicitado desde la Plataforma que nos remitan por escrito y concretadas estas propuestas.

Tenemos toda la disposición al diálogo, a la negociación y a la implicación en la mejora de nuestro servicio, pero nunca permitiremos un nuevo retroceso comparativo de nuestras condiciones laborales o una falta de reconocimiento del esfuerzo a realizar.

Desde la Plataforma seguimos manteniendo que nuestra Propuesta Integral de Negociación contiene medidas y parámetros equitativos y efectivos para paliar las necesidades de servicio actual a la par que se reconoce y compensa adecuadamente el esfuerzo a realizar por parte de la plantilla.

Adjuntamos de nuevo [nuestra Propuesta Integral de Negociación](#) la cual es importante sea conocida y apoyada por la gran mayoría de la plantilla.

Seguiremos informando y negociando por un buen acuerdo en Policía Municipal