

El pasado día 24 de Septiembre se celebró una reunión de la Directora General de Gestión del Agua y Zonas Verdes con **CCOO**. El objetivo de la misma era la valoración de los diferentes problemas que afectan a nuestro Servicio y ver las distintas posibilidades para su resolución. Dado que era la primera reunión que manteníamos con la nueva Directora General, le planteamos multitud de cuestiones, de las que señalamos las más importantes:

□ Una de las cuestiones que planteamos con fuerza fue la urgente necesidad de incorporar plantilla si queremos que nuestro Servicio sea útil para la ciudadanía de Madrid. El déficit de personal en todos los ámbitos y niveles es insostenible. Nuestra propuesta es que con carácter de urgencia se contraten lo que creemos el mínimo imprescindible para que se note en la prestación del Servicio y en las condiciones de trabajo de la plantilla. En concreto propusimos la contratación urgente de 35 Jardiner@s, que deben servir para promover entre 10 y 15 podadores y podadoras más, 6 Té [cnic@s](mailto:cnic@s) y 3 Administrativ@s.

[Leer más](#)

También planteamos la necesidad de contar con más plantilla en categorías y puestos como [Encargad@s de](#)

Medio Ambiente y AVMA, si bien entendemos que deben convocarse garantizando que no se pierden puestos de conservación en los Parques y Viveros.

Sobre los Agentes de Parques le expusimos la necesidad de tener un proyecto definido del Servicio que vaya extendiéndose a todo Madrid, lo que implica entre otras cuestiones el aumento de plantilla. Igualmente le insistimos en cubrir los puestos vacantes de Jefe de Equipo y que deben ser cubiertos por Concurso y no “digitalmente”

En este punto le insistimos a la Directora General que para CCOO es fundamental que todos los puestos que han de cubrirse mediante provisión se ocupen siempre mediante la convocatoria del correspondiente concurso general, evitando las Comisiones de Servicio y las libres designaciones.

Así mismo, recordamos a la Directora General el debate planteado en la Mesa General de Negociación del Ayuntamiento, sobre la situación y los Servicios donde están ubicados los conductores, abriéndose la posibilidad de reclamar la asignación de más conductores, entre otros lugares, en la Casa de Campo.

La Directora General coincidió en la necesidad de ampliar plantilla y se comprometió a estudiar las propuestas y las posibilidades de llevarlas a efecto.

□ Otra cuestión que planteamos fue la reivindicación histórica de CCOO de Municipalización de los Servicios y en concreto, la Municipalización o gestión pública directa de nuestros Parques y Jardines, como la forma más eficiente de ofrecer un Servicio de calidad a nuestras vecinas y vecinos.

## Reunión de CCOO con la Directora General de Gestión del Agua y Zonas Verdes

Escrito por Administrator

Viernes, 02 de Octubre de 2015 12:53 - Actualizado Viernes, 02 de Octubre de 2015 12:58

---

La Directora General nos informó que se están realizando estudios y consultas sobre las posibilidades de recuperar la gestión, ahora en manos de las Empresas mediante los Contratos Integrales.

Parece que existen dificultades de tipo jurídico y económico que serán difíciles de superar, pero nos informó que la intención de Remunicipalizar se mantiene y esperan no tardar mucho en definir la estrategia a seguir en esta cuestión.

Por nuestra parte, entendiendo las dificultades que existen, nos ofrecimos a buscar soluciones y estudiar propuestas que faciliten este proceso. Creemos que sería importante comenzar la recuperación de la gestión Municipal, aunque de inicio sea de forma parcial y/o gradual, por ejemplo, recuperando la gestión completa de los Parques y Viveros del contrato 6 que ya teníamos antes de los Contratos Integrales o apostar por la gestión pública del Arbolado Viario.

Sin duda, esta será una cuestión importante y recurrente para las próximas semanas y meses.

□ Sobre la maquinaria y la herramienta, le expusimos nuestra preocupación porque teniendo en cuenta el presupuesto aprobado para este año, 450.000 €, entendemos que no se han resuelto las deficiencias de maquinaria y herramienta en todos los Parques y Viveros. Las quejas recibidas de Jardineras y Jardineros así lo indican.

A esto hay que añadir que parte de la maquinaria se ha comprado sin mantener las características por las que se habían solicitado.

La Directora General se comprometió a revisar esta situación y nos anunció que para el año 2016, el presupuesto previsto para maquinaria y herramienta rondará la mitad de la cantidad de este año. Igualmente se comprometió a convocarnos para negociar la propuesta de maquinaria y herramienta del próximo año.

En relación a esta cuestión, le expusimos la necesidad de contar con una estructura específica que planifique y gestione todo lo relacionado con la maquinaria, la herramienta, los repuestos, planificación de usos, la ropa, Almacén, etc.

□ Le expusimos el agravio comparativo y la injusta situación creada por el abono del Plus de Exteriores a una parte de la plantilla que trabaja en el exterior y la otra no, además del esfuerzo

## Reunión de CCOO con la Directora General de Gestión del Agua y Zonas Verdes

Escrito por Administrator

Viernes, 02 de Octubre de 2015 12:53 - Actualizado Viernes, 02 de Octubre de 2015 12:58

---

de tiempo y dinero que supone la judicialización de estos asuntos.

La Directora General coincidió en valorar como injusta esta situación y se comprometió a estudiar la solución sin esperar a las resoluciones judiciales. El mismo planteamiento hicimos y coincidimos con la Directora General sobre la diferencia de niveles que existen entre [algun@s](#) [T](#) [@s y](#) [otr@s con](#) [é cnic](#) el mismo o similar puesto.

□ Finalmente, planteamos la necesidad de revisar la estructura del Servicio y las propias categorías existentes. El objetivo es hacerla más sencilla, que permita la carrera profesional y retribuya de manera justa el nivel de preparación que se exige y el trabajo y la dedicación que se realiza. Nos comprometimos en hacer una propuesta en las próximas semanas. CCOO valora positivamente y agradece el ambiente en el que se están desarrollando las reuniones con los nuevos responsables del Área y de nuestro Servicio. Por nuestra parte aportaremos propuestas y facilitaremos la participación de la plantilla, para lograr que las expectativas creadas se vayan convirtiendo en realidades, sin precipitaciones pero con la celeridad que exige la grave situación del Servicio y de la Plantilla.