

Ante las inquietudes que nos han trasladado algunas personas del colectivo POSI que desarrollan su trabajo en Bustamante por reuniones que se están llevando a cabo en un Grupo de Trabajo para tratar sobre organización del trabajo de POSI en ese edificio, ya en el mes de agosto **CCOO** se puso en contacto con la Subdirección General de Relaciones de Puestos de Trabajo para trasladarles que conocedores de un documento en el que se estaba debatiendo sobre un Plan de Cambio de Organización de este personal en el edificio de Bustamante, nos sorprendía que no solo se abarcaban cuestiones organizativas, sino otras cuestiones que tenían que ser objeto de negociación, tales como turnos de trabajo, propuestas de retribuciones, posibilidades de promoción interna, etc.

Considerando este sindicato que los temas a tratar van más allá de las funciones y organización del trabajo, entendemos que se tenía que haber contado con la parte sindical, máxime cuando estamos actualmente en vías de negociación del nuevo Acuerdo Convenio y de un catálogo de funcionarios.

La respuesta por parte de la Subdirección mencionada fue que se acababa de poner en marcha la segunda fase de estudio en la que se pretendía definir con todo el detalle posible todos aquellos elementos que deberían ser considerados para poner en marcha el Plan de Cambio pero que estaba previsto una vez esté todo definido, mantener reuniones con los sindicatos para tratar todo aquello que sea objeto de negociación.

Os Seguiremos informando puntualmente