

NEGOCIACIÓN DE OEP

RESUMEN

INTERVENCIÓN DE CCOO:

Se incluyeron en el documento planteado por la Corporación la mayoría de nuestras propuestas (en turno de promoción interna), en el turno libre se está sujeto a la tasa de reposición y no había apenas margen, no obstante hemos planteado nuestras consideraciones.

Destacamos las propuestas que solicitó CCOO:

TURNO LIBRE

- Incluir plazas de Oficial de Jardinería: Al menos las 11 plazas vacantes por jubilaciones.
- Incluir plazas de Inspectores de Consumo.
- Nos parece escasa la tasa que se ha incluido en Bomberos.

- Incluir plazas para Escuelas Infantiles, CASI, Residencia San Ildefonso (Educadores, personal de cocina, PODO)
- Madrid Salud: Hemos solicitado que en la próxima OEP, ya que en esta no ha sido posible se refuerce la plantilla.
- Enfermería del Trabajo: Se han cubierto las plazas por provisión. Hay que crear la categoría.

TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA

- Aumentar las plazas en esta OEP, ya la anterior fue superior (1.011).
- Incluir 400 plazas de Administrativos.
- Incluir 40 plazas de Encargado de Edificios (justificando que es la 2 promoción desde 2005 y al posibilitar las bases de promoción la movilidad interescalas habrá más demanda).
- Incluir 15 plazas de Técnico de Acogida.
- Incluir 15 plazas de Enfermero SAMUR.
- Aumentar el número de plazas de las categorías de personal laboral según nuestra propuesta.

- No se ha metido ni una sola plaza para el Servicio de Extinción de Incendios. Indicamos que está todo pendiente de convocar porque el Servicio no convoca los procesos y se está perjudicando a las personas con reserva de nota que si se excede los 3 años desde la convocatoria anterior en el BOE perderán ese derecho, habría que habilitar un sistema para solucionarlo.

[Ver información completa](#)