



El pasado miércoles 27 de febrero, la Junta de Gobierno aprobó el Acuerdo para la ampliación de la Jornada en el colectivo de Policía Municipal. Dicho texto recoge el resultado de una negociación que el nuevo Concejal del Área, Enrique Núñez, ha abierto con Policía Municipal, SAMUR y Bomberos. Este primer acuerdo logrado representa, sin entrar en un desglose minucioso, el mantenimiento de la totalidad de días libres de los que disfrutaban nuestros compañeros de la Policía Municipal antes del decretazo (46), a cambio de la realización de dos fines de semana en su jornada anual, de flexibilidad en la entrada y la salida dependiendo de las necesidades del Servicio durante 20 días al año, y de la realización de 72 horas en formación on-line que ofertará la Administración. Como sabemos, algunos de los elementos incluidos ya han sido contemplados en acuerdos en otros ayuntamientos: Alcalá de Henares, Coslada, Torrejón... No aquí, donde se nos aplican los recortes de manera más severa. No podemos olvidar la suspensión de la Acción Social y el Premio de Antigüedad, que como sabemos fueron medidas ideológicas, prescindibles desde el punto de vista económico. Y si no, ahí está la prueba: 2012 se ha cerrado con un superávit de 915 millones de euros. Según los datos de Hacienda, ahorrábamos vulnerando nuestro Convenio 23 millones. Queremos manifestar nuestro respaldo a la negociación en Seguridad, al margen de sus resultados concretos.

Al tiempo, denunciamos el inmovilismo de los responsables de Hacienda. Están empeñados en aplicarnos el Plan de Ajuste en su segunda etapa (Decreto de 20/12/2012): movilidad de POSI; excedentes en Conductores; eliminación de 101 plazas de OEP aprobadas... Es decir, de nuestros problemas nada de nada. Para los sindicatos municipales este doble rasero que trata de manera discriminatoria a la plantilla, es INTOLERABLE. Por eso exigimos a Concepción Dancausa que ordene a su Coordinador General, Fernando Bermejo, abandone el inmovilismo talibán y abra espacios de negociación sobre el empleo, la ampliación de la Jornada, los días de Convenio y Antigüedad, la recuperación de la Acción Social y el Premio de Antigüedad, la paga extraordinaria, etc. Abrir la negociación es tarea común. Por ello hacemos un llamamiento para mantener los viernes de luto. Además, anunciamos la preparación de movilizaciones conjuntas de la totalidad de la plantilla. Estamos seguros de que no sólo se está cometiendo una evidente discriminación, sino que unidos podemos cambiar las cosas. Para empezar lanzamos una campaña de recogida de firmas con un llamamiento a la Alcaldesa para que ordene el inicio de la negociación. Os adjuntamos pliego de firmas y la siguiente dirección electrónica donde podéis igualmente firmar. Esta iniciativa pretendemos cerrarla con la entrega de las recogidas el próximo 15 de marzo

¡Sí, se puede!