

Recientemente y con la excusa de presentar el Plan de Actuación de la Agencia para el Empleo de Madrid en 2017 y de paso hacer creer que la información y la comunicación fluye, la gerente de este organismo reunió a la totalidad de la plantilla (o la casi totalidad, porque hubo personas que no fueron convocadas), y con mirada amenazante, dijo que no la iba a temblar el pulso para “apartar” a quienes no colaboraran en este gran proyecto, dejando perpleja a toda la audiencia. Pensamos: ¿a quiénes se refiere? Y ¿a qué está esperando, pues ya son más de dos años los que lleva dirigiendo este organismo?

El mismo Subdirector de Políticas Activas de Empleo acusaba a “algunos/as” trabajadores/as de remar contra corriente, impidiendo que se avanzara y se logaran los éxitos que su subdirección merece.

Pues bien, creemos saber de quiénes estaban hablando.

El pasado 1 de marzo, 80 personas contratadas por la Agencia para el Empleo para participar en los Programas de Formación en Alternancia, financiados por la Comunidad de Madrid (que supone la contratación de más de 1.200 personas desempleadas del municipio de Madrid), se quedaban sin los formadores/as que les iban a impartir la formación correspondiente al programa. ¿Por qué? Pues debido al retraso en el inicio de estos programas, (¿culpables?), la contratación de los/as formadores/as debía ser ampliada, necesidad que se notificó por parte del personal técnico con fecha 7 de febrero y que el jefe de servicios no fue capaz de solicitar hasta el 28 de febrero, cuando los/as formadores/as ya estaban en su casa y las 80 personas contratadas pendientes de recibir una formación previa a la práctica laboral, están esperando a que a algún/a “remero/a a corriente” se le ocurra qué hacer.

Señora gerente, este Comité de Empresa exige que demuestre que tiene el pulso firme y no le tiembla para depurar responsabilidades, empezando por el cese del jefe de servicio de formación y acabando por pedir la dimisión del Subdirector de Políticas Activas de Empleo.

Si nota algún temblor, señora gerente, creemos que ya es hora de que presente su dimisión y deje paso a otra persona más decidida a que este organismo ofrezca el servicio que la ciudadanía de Madrid se merece.