

20 de junio. Asamblea de la plantilla de JJMM

Con la base del programa electoral con que **CCOO** concurrió a las elecciones sindicales, la plataforma para la renovación del Convenio y las decenas de propuestas y consideraciones remitidas por los compañeros y compañeras que trabajan en las Juntas Municipales de Distrito, hemos remitido a la Gerente de la Ciudad y a los concejales y concejalas de distrito

[este documento](#)

con solicitud de aclaraciones, consideraciones generales y particulares y propuestas de modificación, que no parte de la aceptación del marco general que se propone, que consideramos erróneo, sino paliar los efectos más perniciosos de la propuesta.

En dicho documento reiteramos lo ya expuesto el pasado mes de noviembre y que la Corporación ha desoído a la vista del nuevo borrador: que primero ha de definirse el alcance de la descentralización y después el organigrama que la desarrolle; que si la actual plantilla atiende malamente las competencias actuales, peor va a atender más competencias, con más estructura directiva y sin nuevas incorporaciones en puestos básicos; que se producen agravios y dislates en materia salarial intolerables, en especial la nueva apertura del abanico salarial y el desprecio a las categorías básicas que no son agraciadas con el “plus de descentralización” que, en forma de nuevas plazas o incrementos de nivel o específico, dice pretender incentivar el impulso descentralizador o el mantenimiento de las “productividades” para jefaturas que, a la vez, conocen importantes subidas de sueldo.

[Leer más](#)

A expensas de que se nos aclaren no pocos datos, que no nos acaban de cuadrar y que impiden evaluar con exactitud algunas propuestas, hemos adelantado propuestas alternativas que pretenden que todas las categorías se vean concernidas en este proceso, partiendo del

rechazo a dos propuestas “generales”, la de rescatar los niveles de ingreso y ascenso (ya desechada hace años por sus inconvenientes) y esa “lotería de consolación” para administrativos y auxiliares, que malamente trata de tapar la falta de reconocimiento a este colectivo.

Sin querer entrar aquí al detalle de las propuestas para los distintos colectivos y categorías, sí queremos destacar nuestro rechazo a la sustitución de los actuales [director@s de](#) centros culturales, cuyas plazas obtuvieron por concurso, sin considerar las medidas necesarias para que, en caso de seguir adelante con la idea de los gestores socioculturales, sean preferentemente ell@s, en la mayoría de los casos con experiencia de años, quienes accedan a las mismas.

Animamos a la plantilla a leer y comentar con sus compañeros y compañeras el documento, asistir masivamente a la asamblea de mañana, trasladarnos sus opiniones y estar atentos a este importante proceso tanto para conocer e influir en la marcha de las negociaciones como para la movilización si esta es necesaria.