

En el día de hoy, CCOO-PM hemos tenido una primera entrevista con el nuevo Inspector Jefe.

Iremos viendo lo que día a día se demuestra y hasta qué punto el nuevo Inspector Jefe tiene un compromiso con la mejora de la calidad de nuestro servicio y el respeto a nuestras condiciones laborales, pero queremos agradecer y reconocer desde CCOO-PM el haberle podido exponer la problemática en PM y la urgente necesidad de medidas encaminadas a corregir:

- La Falta de Concursos de traslados (reestructuraciones) que posibiliten regularmente el cambio de destino y turnos.
- El Abandono de las Unidades de Distrito como espina dorsal de PM con falta de recursos humanos y de apoyo.

[Leer más](#)

- La Arbitrariedad absoluta, falta de igualdad y transparencia en los concursos a plazas de especialización.
- La Cobertura encubierta de puestos por la vía de agregados prolongados en el tiempo.
- El Mercadeo, amiguismo y enchufismo con la asignación arbitraria de horas extraordinarias.
- Puestos No Operativos sin posibilidad de optar a plazas de más allá de la vigilancia (OAC, Agentes tutores, Industrias, etc).
- Una Oficialidad no partícipe, responsable, colaboradora y asesora de la problemática del servicio en la calle.
- El Antojo, arbitrariedad y falta de rigor en la denegación de derechos laborales por los Oficiales.
- Trato diferenciado de Asuntos Internos según el grado del expedientado.
- Chalecos y dotación en general adecuada. Formación de calidad y no discriminatoria.
- Ante la denuncia que hicimos del uso y abuso de los palotes, dijo que no existe la obediencia debida cuando se intenta imponer un número de denuncias a cualquier policía.