

estaremos cada vez más sometidos y cada vez más sumidos en la precariedad, lo que nos hará necesitar cada vez más sus complementos, por los que nos darán lo que quieran y de nuevo la burra al trigo y si no trabaja le pego...

Yo lo tengo claro y no me someto, así que continuaré participando en esta lucha por el futuro, pues de nuevo mis rotundas razones me unen al grupo de quienes intentan alcanzar mejoras para tod@s y, en definitiva, esta situación es más favorable que una huelga, donde me impongan los servicios mínimos y pierda dinero cada día que falto y desde luego hace falta faltar mucho, para conseguir lo que pretendemos, pero es que además, con esta actitud de desencanto y desmotivación se encabronan los mandos y eso es una buena señal que me anima.

La pena es que, como siempre, los arrastrados esquirols ventajistas se aprovecharán de las mejoras que alcancemos y se quedarán lo que consigamos en la pelea, así que en el lote, entre otras cosas, también tienen que llevarse nuestra más completa indiferencia, por insolidarios y que su comportamiento lo recordemos en mucho tiempo, para que se lo piensen mejor, si les vuelve la tentación de repetirlo.

NOS COSTÓ MUCHO LLEGAR AQUÍ Y POR MI FAMILIA, ¡NO PASARÁN!



... OTRA ENTIDAD SIN ÁNIMO DE LUCRO.

¡RIIING, RIIING, RIIING, RIIING ...!

-¡Diga!

-Hola buenos días, es usted Doña Fernanda Teporjo Dida, trabajadora municipal.

-No, soy su madre, es que ella está en la cama con depresión, por las malas condiciones de su trabajo y ahora no puede ponerse.

-Verá dígame que llamo de la Mutua Asipiyo, para que venga a revisión, pues lleva demasiado tiempo sin trabajar y se nos descuadra el presupuesto, así que necesitamos ver si nos engaña.

-Pero oiga, no entiendo porque desconfían, si su médico le ha dado la baja.

-Sabe, es que nos transmiten "la corazonada" de que su hija engrosa ese absentismo desconsiderado que mina los recursos de esta Corporación e impide realizar más contratos de libre designación, así que tiene que venir ya, con todas las pruebas e informes médicos.

-Eso es que van a curarla pronto ¿no?.

-Tranquila, señora, nosotros enseguida la haremos productiva.

Y ASÍ, LO MENOS, HASTA EL 2014.



Y SE CONCEDE EL PREMIO GORDO A LA PRODUCTIVIDAD, para el Jefe de Sección de Vigilancia del Estacionamiento, el Jefe de Sección de Inspección de Transportes, el Jefe de Sección de Inspección de Grúas (los tres del grupo A/B, nivel 24), el Adjunto al Departamento de Vigilancia de la Movilidad -Sección Vigilancia de la Circulación- (grupo A/B, nivel 24), el Jefe de Departamento de Vigilancia de la Movilidad (grupo A, nivel 28) y el Subdirector General de Regulación de la Movilidad (grupo A, nivel 30) del Cuerpo de Agentes de Movilidad, mediante la aprobación de un **programa especial de productividad**, con efectos 1 de enero de 2006, impulsado por la consecución de los objetivos y compromisos de la Corporación y del propio personal del Cuerpo de agentes de Movilidad con la Ciudad de Madrid, siéndoles, a efectos de retribuciones complementarias, **únicamente de aplicación el referido programa y no** el Acuerdo sobre Condiciones Laborales del Cuerpo de Agentes de Movilidad en lo relativo a los complementos de productividad... por ser ridículos para tan distinguida clase.

Estas "justas" retribuciones complementarias por productividad, las reciben gracias a su especial rendimiento, la actividad extraordinaria que desempeñan y el interés o iniciativa con que realizan su tarea y por ello se les complementa el sueldo por:

» **SU DISPONIBILIDAD Y DESEMPEÑO**, cobrando de 730,30€ (Subdirector Gral.) a 333,30€ (Jefe de Sección), en 2006-07, pues se le exige que atienda por teléfono o presencialmente, si se le necesita, excediendo en 102 horas su jornada anual.

» **RETENES** los fines de semana y festivos, de 24 horas, debiendo estar localizados y personarse, si fuera necesario, en un máximo de 45 minutos, salvo causa justificada, cobrando por cada día 120€, más 36 € por cada hora presencial.

» **VARIABLE VINCULADA A RESULTADOS**, que se calcula tomando como referencia un importe anual asociado al cumplimiento del 100% de los objetivos.

OPCIÓN MÁXIMA PARA TODOS ELLOS	DISPONIBILIDAD Y DESEMPEÑO	RETENES + HORAS PRESENCIALES	CUMPLIMIENTO DE RESULTADOS	VALORACIÓN TOTAL VA EN 2006-2007
	46.155,84 €	34.080,00 €	34.300,00 €	114.535,84

ENHORABUENA A LOS PREMIADOS... que nos seguirán exprimiendo.

¡QUÉ PERRA CON LAS PUERTAS DE EMERGENCIA. Querid@s compis, el pasado 30/01/2010 el archiconocido sargento David, (tanto en movilidad como en la Base de Escuadrón) tuvo la desfachatez de mantener cerrada con llave la salida de emergencias de la Calle Hilarión Eslava, toda la mañana, a pesar de que se le solicitó que la abriera por el riesgo que conlleva mantenerla inaccesible ante emergencias.

Pero haciendo gala de su cultura preventiva (tod@s sabemos la clase de mando que es), indicó a los compañeros que recogieran los vehículos y que prestaran servicio como si nada, impidiendo a los demás poder salir por esa puerta.

Nos gustaría saber, en caso de ocurrir una desgracia, qué argumentos usaría para justificarse ante los familiares de los afectados y cómo les explicaría que esa puerta estaba cerrada porque él gobierna el cortijo, ignorando a la inspectora de trabajo.

Pero no conforme con esto, el mismo día a un compañero con problemas en una rodilla operada, que le obliga a descansar ½ hora por cada 2 que esté de pie, según prescripción de los médicos del "Fabiola", le puso de guía (sólo él le pone ese indicativo) y durante casi 3 horas le mantuvo sin su correspondiente descanso, por supuesto que sin mala intención, pues sino ¿para qué consultó su expediente médico? ... ¿para mejorar la salud del compi?, ¡que majo este "mando"!

Pues bien, al día siguiente, puso juntos de recorrido, al compañero de la reclamación por la salida cerrada y al del descanso concedido a destiempo, con la orden de que denunciaran los vehículos estacionados en la calle Gaztambide y a los de la calle Ruperto Chapí, (donde solemos aparcar los fines de semana, pues no es zona del S.E.R.), destinándolos a dónde no hay ningún problema de tráfico, los domingos por la mañana, en vez de llevarlos a otro punto donde sí eran necesarios.

Y en otra muestra de cómo este mando hace lo que quiere (sin que eso deba coincidir con la buena organización del trabajo), a los dos compañeros que se negaron a prestar servicio con el vehículo asignado, porque carecía de triángulos de emergencia, les mandó a la Plaza de Callao, sobre las 8:45 de la mañana, seguro que para evitar problemas de tráfico.

Es una pena que cerrar una salida de emergencia por "capricho" o dar órdenes injustificadas no sea motivo de expediente y que sí lo sean actitudes tan "peligrosas" como no llevar puesta la gorra, entregar cascos deteriorados por el uso o que se moje el PDA y se averíe después de 3 años.

COMPAÑER@S, O ELLOS O NOSOTR@S.

NOS DAN CLASES, SÍ, PERO NO DE ÉTICA Y MORAL. Y es que estas dos palabras que suenan tan bien y usan tanto nuestros queridos superiores del cortijo cuando nos imparten sus arengas-advertencias-intimidatorias, luego desaparecen cuando les toca aplicárselas a ellos.

Veréis, en estos tiempos difíciles a tod@s nos interesa un sobresueldo y hasta aquí todo normal, pero resulta sorprendente la información que nos llega desde compañeros que realizan cursos en el CIFSE, pues hay un Jefe de Vigilantes que allí imparte clases por unos centimillos (aprox. 70€/h, que nos vendría muy bien a much@s, si tuviéramos la opción) pero, ojo, al tiempo, disfruta de un permiso retribuido, por enfermedad de un familiar, cuya duración es alcanzable sólo por los elegidos: ¡qué guay! ¿no?, por el mismo tiempo cobra dos veces.

No quiero entrar en la legalidad de la cuestión, pero desde luego no es ni ética ni moral, la acción del compañero ni la del Jefe de Departamento que lo permite, intentando ocultarlo al resto y luego entra en los pases de lista, para sentar cátedra sobre los buenos modos y los abusos que cometemos los Agentes de Movilidad contra el Ayuntamiento y el servicio.

Ya veis, esto no es más que otra muestra de la inmoralidad y la desvergüenza que imperan en sus dominios cortijeros, donde los señoritos emplean distintos raseros cuando miden comportamientos, dando y quitando con su prepotencia, mientras se les llena la boca de críticas por nuestro mal comportamiento y de "ofertas" económicas para quienes trabajen más con su explo-productividad-trampa.

Y compañer@s, este es otro punto donde tenemos que espabilar. Pues se ve claro que estas "limosnas" van destinadas a empobrecernos más y son la zanahoria que ofrecen al burro hambriento, para que les lleve hasta sus objetivos en una rueda sin fin, pues cuanto más hambre tiene, con más miseria se conforma; así que me vuelvo a plantar por la "ética y la "moral, que me cuelgan justo a cada lado de mi enorme responsabilidad" y no me permiten participar en esta explotación, a pesar de la mucha necesidad económica que tengo hoy en casa, con dos hijos y mi mujer en paro, pero es que la trampa sólo se le escapa al pollino y si no analicemoslo:

si te pagan poco, te apuntas a su productividad para que te den más dinero, que necesitas para llegar a fin de mes porque te pagan poco y de paso, ya les ayudas a conseguir sus objetivos, por los que cobrarán aún más de los fondos públicos, sin crear ni un solo puesto de trabajo y esos logros les harán más fuertes ante sus jefes, lo que les permitirá apretarnos cada vez con más facilidad, porque