

Transparencia de los Procesos de Ascenso en Policía Municipal de Madrid

La Sección Sindical de CCOO-Policía Municipal anunció al Coordinador General de Seguridad en la pasada mesa de Negociación que le haría llegar la opinión que tenemos la plantilla sobre la calidad y las garantías de los Procesos de Promoción Interna (Ascensos) que se vienen produciendo en este Cuerpo.

CCOO-Policía Municipal estamos comprometid@s con la mejora de los Procesos Selectivos de Ascenso y deseamos que entre tod@s analicemos la situación histórica y actual de estas convocatorias y seamos partícipes de su mejora.

Por ello te solicitamos tu opinión para hacérsela llegar al Coordinador y presentar las propuestas que mayoritariamente deseemos.

(Puntúa conforme a: 1.- Muy Deficiente 2.- Insuficiente 3.- Suficiente 4.- Bien 5.- Excelente)



1. Las Oposiciones de Ascenso vienen cumpliendo los PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES de IGUALDAD, MÉRITO Y CAPACIDAD de manera:

1 2 3 4 5

Muy Deficiente Excelente

2. El nivel de TRANSPARENCIA en las Oposiciones de Ascenso habitualmente es:

1 2 3 4 5

Muy Deficiente Excelente

3. Las pruebas de evaluación actuales respetan el obligatorio principio de OBJETIVIDAD de manera:

1 2 3 4 5

Muy Deficiente Excelente

4. Que nivel de IMPARCIALIDAD suelen tener los miembros de los Tribunales de Selección:

1 2 3 4 5

Muy Deficiente Excelente

5. En general, por experiencia propia o por otras personas, ¿Crees que las oposiciones son aprobadas por los/as más capacitados/as ?:

1 2 3 4 5

Muy Deficiente Excelente

ALTERNATIVAS DE MEJORA A LOS PROCESOS SELECTIVOS

Las preguntas siguientes tienen como objetivo valorar otras posibilidades/propuestas en el proceso selectivo de ascenso que puedan mejorar la consecución de los principios constitucionales de IGUALDAD, MÉRITO, CAPACIDAD Y OBJETIVIDAD.

(Puntúa según estés DE ACUERDO== 1.- NADA 2.- POCO 3.- SUFICIENTE 4.- BASTANTE 5.- TOTALMENTE)

6. En lugar de las actuales pruebas de conocimiento escritas y con lectura presencial del Opositor. ¿ Las pruebas tipo TEST debida y legalmente custodiadas, corregidas por máquina y garantizando el anonimato, aportarían mayores garantías de OBJETIVIDAD ?:

1 2 3 4 5

NADA de acuerdo TOTALMENTE de acuerdo

7. Opinas que el Tribunal debería estar constituido por personal de otras Instituciones (CNP, Colegios Profesionales, etc) y no por personal del Cuerpo, cargos electos y de confianza:

1 2 3 4 5

NADA de acuerdo TOTALMENTE de acuerdo

8. ¿Crees que dar mucho mayor peso a la ANTIGÜEDAD aportaría mayor OBJETIVIDAD e IGUALDAD a los procesos de ascenso?

1 2 3 4 5

NADA de acuerdo TOTALMENTE de acuerdo

9. ¿Estas de acuerdo con la presencia de los SINDICATOS es positiva y mejora los niveles de OBJETIVIDAD y TRANSPARENCIA?

1 2 3 4 5

NADA de acuerdo TOTALMENTE de acuerdo

10. ¿ Las características o rasgos del PERFIL PSICOLÓGICO requerido para aprobar se debería conocer ?

1 2 3 4 5

NADA de acuerdo TOTALMENTE de acuerdo

11. ¿Que OTRAS MEDIDAS propones para mejorar la Transparencia, Igualdad y Objetividad en las Oposiciones de Ascenso?

**Si quieres dejarnos tu correo electrónico te enviaremos los resultados finales de la encuesta, lo que acontezca en la negociación y te mantendremos informados de otras iniciativas.
GRACIAS POR TU PARTICIPACIÓN**

[Enviar]

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Con la tecnología de


Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.
[Informar sobre abusos-Condiciónes del servicio-Otros términos](#)