

Propuestas de CCOO: Empleo

Oferta de Empleo Público (OEP) 2014:

El año 2013 no hubo OEP municipal. Para CCOO este ejercicio se debería actuar en una doble vertiente. Primero, la cantidad de puestos de trabajo a incluir este año habría de ser la suma de la pequeña Tasa de Reposición que permite el Gobierno, de los dos ejercicios 2013 y 2014. Segundo, conforme al artículo 21, punto 3, de los Presupuestos Generales del Estado 2014, CCOO propone que el resultado se acumule en aquellas categorías que sindicatos y Corporación consideremos esenciales, más allá del Área de Seguridad. En este sentido, creemos llegado el momento de incluir un número importante de categorías laborales, en la idea de ir convirtiendo las altas tasas de temporalidad existentes en este colectivo en empleo estable.

Conforme a lo establecido en la legislación, CCOO propone la inclusión en esta OEP de promociones internas, que no contabilizan a efectos de la Tasa de Reposición:

Además de dar cumplimiento a lo contemplado en el Acuerdo-Convenio en lo referido a las 100 plazas de Administrativo, creemos también llegado el momento de contemplar la finalización de procesos incompletos, comprometidos en acuerdos, o de resolver problemas de funciones que están siendo resueltas en la Justicia a golpe de sentencias. Para ilustrar con ejemplos de lo expuesto, no exhaustivos, estaríamos hablando de: Auxiliar Sanitario, Auxiliar de Servicios Sociales, Auxiliar Laboratorio, OTS de SAMUR, Oficial Mecánico Conductor, POSI y Oficial 1ª de las bibliotecas, Bomberos..., además de retomar el camino establecido en el Convenio para hacer realidad la desaparición del Grupo E, iniciando el proceso con la categoría POSI.

Contrataciones en servicios esenciales:

El artículo 21, punto 2, de los Presupuestos Generales del Estado 2014, permite contratar personal interino en aquellos servicios esenciales que lo necesiten. En base a este precepto, y a la normativa específica municipal, el Ayuntamiento ha contratado más de 40 Ayudantes de Archivo y Bibliotecas, y en este 2014 a ingenieros para Medio Ambiente y diversas categorías en la empresa municipal Madrid Destino.

CCOO propone la contratación urgente de personal en los servicios esenciales en los que, conforme a la negociación colectiva, se determine que existen necesidades inaplazables. Entre ellos, sin ser exhaustivos, CCOO propone: Albergue San Isidro; Agentes de Movilidad; Laboratorio Municipal; Servicios Sociales; Técnicos de las Juntas y del AGLA; Jardines; Bibliotecas (apertura de la de Barceló)...